

ПРИНЯТО Общим собранием работников Протокол от «12» января 2015 г. № 1	УТВЕРЖДАЮ Заведующий <i>Л. И. Гвоздкова</i> приказ от 12 января 2015 г. № 10
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 14 »

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим органом управления дошкольного образовательного учреждения (далее - Учреждения).
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения функционирует в целях обеспечения коллегиальности в решении вопросов совершенствования организации образовательного, воспитательного процессов, а также вопросов взаимоотношений между Учреждением и его работниками и осуществляет свою деятельность на основании Положения об Общем собрании работников Учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников Учреждения объединяет всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.
- 1.4. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже трех раз в календарный год.
- 1.5. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.
- 1.6. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.
- 1.7. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания Учреждения.
- 1.8. Решение, принятое Общим собранием работников Учреждения в пределах его компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

2. Функции

- 2.1. Общее собрание работников Учреждения:
 - ✓ обсуждает проект коллективного договора, принимает коллективный договор, дополнения и изменения к нему; правила внутреннего трудового распорядка;
 - ✓ рассматривает и обсуждает проект годового плана работы Учреждения;
 - ✓ обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению;
 - ✓ рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников Учреждения, охраны здоровья воспитанников в Учреждении;
 - ✓ принимает Устав, дополнения и изменения, вносимые в Устав Учреждения.

3. Права

- 3.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

3.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников Учреждения.

3.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

3.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Документация

4.1. План работы Общих собраний работников является составной частью номенклатуры дел и планов работы ДОУ.

4.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью ДОУ и подписью руководителя. Так же протоколы могут храниться в виде электронного документа.

4.3. Документация Общего собрания передается по акту при смене руководства ДОУ.